

Принято на
Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ д/с №17 «Ручеёк»
протокол №1 от 22.11.2015г.

Утверждено
приказом заведующего
МБДОУ д/с №17 «Ручеёк»
от 22.11.2015 г. № 24

Положение о собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 17 «Ручеёк»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 17 «Ручеёк» (далее Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ д/с №17 «Ручеёк»
- 1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание трудового коллектива (работников)) является коллегиальным органом управления МБДОУ д/с №17 «Ручеёк»
- 1.3. Общее руководство Учреждением осуществляет общее собрание работников, действующее бессрочно и состоящее из всех работников Учреждения.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива (работников) Учреждения представляет интересы трудового коллектива (работников).
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива (работников) МБДОУ д/с №17 «Ручеёк» возглавляется председателем.
- 1.6. Решение общего собрания трудового коллектива (работников) МБДОУ д/с №17 «Ручеёк» принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми работниками Учреждения.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива (работников) и принимают на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива (работников)

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива (работников) содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МБДОУ д/с №17 «Ручеёк»
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива (работников) реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива (работников) Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. К компетенции общего собрания трудового коллектива (работников) МБДОУ детский сад №17 «Ручеёк» относятся:

- подготовка, заключение или изменение коллективного договора;
- внесение дополнений и изменений в Устав Учреждения;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- утверждение локальных актов об органах самоуправления в Учреждении;
- обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения,
- решение вопросов, связанных с укреплением и развитием материально-технической базы Учреждения;
- утверждение программы развития Учреждения;
- изучение отчётов о расходовании средств Учреждения;
- рассмотрение отчётов о работе руководителя Учреждения (заведующего), его заместителей и отдельных работников (педагогических работников) Учреждения;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности

Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права Общего собрания трудового коллектива работников МБДОУ д/с №17 «Ручеёк»

4.1. Общее собрание трудового коллектива (работников) Учреждения имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее двух третей состава работников, включая руководителя Учреждения (заведующего) и если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации. коллектива работников

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива (работников) Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения собранием трудового коллектива работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной третьей членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива работников Учреждения:

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива работников МБДОУ д/с №17 «Ручеёк» входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива работников могут быть приглашены представители общественных организаций, представители органов муниципального и государственного управления.

5.3. Процедуру голосования определяет само общее собрание работников.

5.4. Решение считается правомочным, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников.

5.5. Общего собрания трудового коллектива работников избирает из своего коллектива председателя, который руководит работой общего собрания работников, проводит его заседания и подписывает решения.

5.6. Председатель общего собрания трудового коллектива работников :

- информирует работников о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения ;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений

5.7. Общего собрания трудового коллектива работников собирается председателем по мере надобности, но не реже 4х раз в год.

5.8. Внеочередное заседание общего собрания работников может быть проведено по требованию одной трети его состава, Совета родителей, педагогического Совета, инициативе заведующего МБДОУ д/с №17 «Ручеёк». Представители, избранные в актив общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

6. Взаимосвязь с другими органами Управления Учреждением.

6.1. Общее собрание трудового коллектива работников взаимодействует с педагогическим Советом, Советом Родителей (законных представителей воспитанников) через:

- участие работников в заседаниях Педагогического совета и Совета родителей (законных представителей воспитанников)

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива работников :

7.1. Общего собрания трудового коллектива работников несёт ответственность :

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и компетенций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно – правовым актам.

8.Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения.

8.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива работников оформляются протоколом. Протоколы могут быть написаны в письменном или напечатанном виде.

8.2. В книге протоколов фиксируется :-дата проведения заседания

-количество присутствующих

-приглашённые (ФИО и должность)

- повестка дня

- ход обсуждения

-предложения ,рекомендации и замечания работников Учреждения ,
приглашённых лиц

-решение Собрания.

8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарём Совета родителей

8.4.Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года

8.5.Книга протоколов Совета родителей нумеруется постранично, прошнуровывается ,
скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения .

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива работников хранится в
делах учреждения пять лет , далее передаётся в архив Учреждения.

Положение рассмотрено и принято на Общем родительском собрании .
Протокол №1 от 22.11.2015г.